

MEMORIA ANUAL COMISIÓN DE GÉNERO DEL IPMON 2017

Por este medio hacemos llegar a Uds la memoria anual de nuestra Comisión. Esta comisión surgió del consenso de los integrantes de la Institución que participaron de la reunión realizada con motivo del día internacional de la mujer-8 de marzo de 2017- y que compartieron la inquietud de abordar esta temática.

En julio de 2017 recibimos el aval formal de la dirección para iniciar nuestros trabajos en la materia como grupo *ad-hoc*, sin embargo, nuestro trabajo continuó a lo largo de todo el año y presenta una perspectiva muy estimulante para el futuro.

Los integrantes actuales del grupo son: Andrés Kamaid, Natalia Lago, Maria Noel Meikle, Claudia Ortega, Vanesa Piattoni y Victoria Prieto. A continuación detallamos todas las actividades realizadas por el grupo en el 2017 y algunas proyecciones para el 2018

- Se solicitó al área de Recursos Humanos del IPMon los datos generales sobre la distribución de los cargos contratados por el IPMon en función del sexo del empleado. Asimismo, se realizó un análisis preliminar que refleja algunas tendencias en la distribución general de los escalafones científicos y se constató la necesidad de ampliar y detallar la información (por ejemplo detalles de niveles y carga horaria) para poder sacar conclusiones más detalladas y significativas.
- El 17 de agosto nuestra comisión fue invitada a participar en el ciclo de charlas “Un café con el Futuro”, el cual abordaba la situación de las mujeres en el área de la ciencia y tecnología en nuestro país. Para este evento, Victoria Prieto nos representó y participó de una conversación sobre los desafíos que se perciben y se miden en relación a la educación y participación de las niñas y mujeres en las disciplinas conocidas como STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas por sus iniciales en inglés). Gracias a este evento nuestro grupo comenzó a vincularse con otros actores sociales, científicos y políticos que comparten, cada uno desde su perspectiva, la inquietud de establecer una conversación amplia sobre la situación de género en las STEM.
- El 14 de setiembre organizamos el seminario “Glass Ceiling in Research: evidence from a National Program in Uruguay”, dictado por el PhD Nestor Gandelman y Msc Daniel Bukstein.



En el mismo se presentaron los resultados del trabajo “*Glass Ceiling in Research, Evidence from a National Program in Uruguay*”, publicado por el Banco Interamericano de Desarrollo. De esta manera se dio difusión a una amplia mayoría del personal del Instituto, principalmente científico, sobre la situación de hombres y mujeres a nivel académico en el Sistema Nacional de Investigadores. La participación activa de los asistentes permitió discutir los resultados y poner sobre la mesa situaciones de brechas de género, que se replican en diversas Instituciones de nuestro país y el mundo.

- El 5 de octubre participamos en el taller: *Gender Gap. Herramienta Empresarial*. Ciclo Talleres WEPs (Women's Empowerment Principles) 2017 organizado por ONU Mujeres en Uruguay. Con la participación de Magdalena Furtado, ONU Mujeres Uruguay; Morgan Doyle, Representante BID Uruguay; Ana Castillo, FOMIN (Fondo Multilateral de Inversiones.) BID Uruguay y Rodrigo Reis, Grupo Boticario Brasil. La igualdad de género es fundamental para el desempeño de los negocios y el crecimiento económico sostenible. Al desencadenar todo el potencial de las mujeres y las niñas, se podrían añadir más de 12 billones de dólares al PIB global, generar efectos positivos importantes en la productividad empresarial y en los resultados financieros. La Herramienta de Análisis de Brechas de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (Herramienta Empresarial de Género WEP) es un instrumento orientado a las compañías y diseñado para ayudar a las empresas alrededor del mundo a evaluar la igualdad de género en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad.
- En paralelo, a lo largo de estos meses, conversamos con referentes tanto de la Asesoría de Género de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto como de Inmujeres del Ministerio de Desarrollo Social para introducirnos en la construcción de una mirada de género. En particular, Inmujeres ha desarrollado un “*Modelo de Calidad con Equidad de Género*”, como herramienta para evaluar y reducir las posibles brechas de género en el ámbito laboral, a través de acciones planificadas y procedimientos equitativos de gestión de personal. De estos encuentros surgió el evento celebrado el 8

de noviembre de 2017, el cual contó con la presencia del director del IPMon, la A.S. Mariela Mazzotti directora de Inmujeres y el Cr. Alvaro García director de la OPP.



En este seminario se expusieron brevemente algunas cuestiones políticas sobre la situación de género en nuestro país, en particular en el área científica, y se realizó una presentación del “*Modelo de Calidad con Equidad de Género*”. Así, se dio lugar a la explicación de esta herramienta ya establecida en otras instituciones.

Este evento contó con la asistencia de 50 personas de varias instituciones además del IPMon, como el Ministerio de Educación y Cultura, Instituto de Investigaciones Biológicas Clemente Estable, Facultad de Ciencias, Centro de estudios sobre masculinidad y género, entre otras. Esto generó interés en la dirección del IPMon por lo que se comenzaron conversaciones para entrar en detalles sobre la herramienta propuesta.

Por otro lado, el evento también generó interés en asistentes de otras instituciones, que los motivó a explorar iniciativas similares, como por ejemplo en la Facultad de Ciencias.

- Destacamos que a raíz de este seminario surgió una reunión con integrantes de la Comisión Directiva del IPMon para evaluar la incorporación del Modelo de Calidad con Equidad de Género de Inmujeres. Para esto, el pasado 20 de diciembre nos reunimos con Nohelia Millán, Natalia Estoyanoff, Alicia Bentancor y Virginia Ron para evaluar la propuesta y el procedimiento a seguir. Se resolvió la implementación de dicho modelo en el IPMon, con el apoyo de la Dirección y teniendo como recurso disponible a la Cra. Maria Musso. La aplicación de este procedimiento será presentada y explicada a los investigadores principales el día 22 de febrero de 2018 por nuestra Comisión.

- Se generó una dirección de correo electrónico que ha estado en funcionamiento mediando nuestra comunicación con todas las personas y instituciones con las que hemos interactuado y a través de la que hemos recibido consultas sobre situaciones particulares.
- El 30 de noviembre Natalia Lago nos representó en una sesión ampliada de la mesa interinstitucional de Mujeres, Ciencia, Tecnología e Innovación liderada por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. El objetivo de esta mesa es desarrollar una estrategia para la construcción de un modelo de política pública que identifique y aborde los factores determinantes en las trayectorias educativas y en la segregación profesional de las mujeres en el Uruguay. Se trató de un intercambio entre la mesa e instituciones afines a esta temática.
- Dentro de este contexto, el 14 de diciembre fuimos invitados a participar en el evento realizado en la Torre Ejecutiva donde se mostraron los progresos del proyecto SAGA (STEM and Gender Advancement) en Uruguay. El proyecto SAGA liderado por UNESCO, con apoyo del gobierno de Suecia, tiene como objetivo principal contribuir a la reducción de la brecha de género en los campos de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas en todos los países y a todos los niveles de la educación e investigación. En dicha reunión se presentaron los primeros resultados del estudio enfocados principalmente en el ámbito de CTI. Estas actividades estuvieron a cargo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) y contaron con la participación de autoridades de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), el Ministerio de Educación y Cultura (MEC), Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES-MIDES), la Universidad de la República (UdelaR), Plan Ceibal y la Administración Nacional de Educación Pública (ANEP).
- Colaboramos en la filmación de un video producido por OPP y realizado parcialmente en el IPMon llamado “Mujeres en Ciencia y Tecnología” que fue presentado el 14 de diciembre en el evento antes mencionado y que están públicamente disponibles en los siguientes links:
<https://www.youtube.com/watch?v=q043HjqbTU8>
<https://www.youtube.com/watch?v=xll0hw4kS6c>
- Para finalizar queremos comentar que nuestro grupo se reúne cada 15 días elaborando actas de nuestras reuniones. Además, desde los inicios nos hemos establecido objetivos claros y a corto plazo consultando y comunicando frecuentemente a la Dirección del Instituto las propuestas y pasos que vamos dando.