

MEMORIA ANUAL COMISIÓN DE GÉNERO DEL IPMON 2018-12-18

En este documento presentamos la memoria anual de nuestra comisión. Esta comisión surgió del consenso de los integrantes de la Institución que participaron de la reunión realizada con motivo del día internacional de la mujer-8 de marzo de 2017- y que compartieron la inquietud de abordar esta temática.

Integrantes:

- Paula Faral-Tello
- Andrés Kamaid
- Natalia Lago
- Claudia Ortega
- Claudia Vanesa Piattoni
- Victoria Prieto

Integrantes anteriores:

- Natalia Lisa (actualmente en IBR-CONICET-Universidad de Rosario, Argentina)
- María Noel Meikle

Objetivos:

Contribuir a la **discusión y reflexión** sobre políticas integrales e integradoras respecto a temas de género. Inspirar la construcción de una mirada que reconozca las situaciones diferenciales entre mujeres y varones en general y con especial énfasis en el área de ciencias y sus particularidades.

Promover la **sensibilización** en temas de equidad de género mediante la organización de seminarios y capacitaciones con un rol de nexo entre referentes en la temática y nuestra institución.

Colaborar con la **incorporación** de la perspectiva de género en la gestión de los recursos humanos del Instituto colaborando con la implementación del Modelo de Calidad con Equidad de género de INMUJERES.

Actividades:

Difusión en medios:

A lo largo del año cada uno de los integrantes ha participado en distintos medios de comunicación tratando de reflexionar sobre el rol de la mujer en la ciencia.

<https://ciencia.ladiaria.com.uy/articulo/2018/2/por-mas-mujeres-en-la-ciencia/>

<https://www.teledoce.com/programas/tarde-o-temprano/mujeres-a-contracorriente-el-aporte-de-las-mujeres-cientificas-en-uruguay/>

<http://www.portaltnu.com.uy/video.php?vid=4168>

Modelo de Calidad con Equidad de género:

Victoria Prieto, Vanesa Piattoni y Andrés Kamaid han participado activamente en la elaboración de indicadores y del informe para el diagnóstico correspondiente a la primera etapa de compromiso de parte del Institut Pasteur con Inmujeres en el marco del Modelo. Se han tenido reuniones periódicas de planificación y avance con este organismo.

2018/Noviembre

Visita de jóvenes de Lavalleja y Rocha - Más mujeres en ciencia

El objetivo de dicho programa es promover en las mujeres-niñas y adolescentes-uruguayas de la Región Este, el interés por la Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática, a través de la implementación de estrategias metodológicas focalizadas intragénero, buscando despertar vocaciones basadas en el conocimiento científico, desnaturalizando mandatos de género. Este proyecto se enmarca en un profundo trabajo interinstitucional. **Centros MEC, Programa de Educación Sexual, Intendencia de Lavalleja, INJU, Telefónica, IFE, Comisión de Educación y Centro de Estudiantes de Magisterio.** Durante esta actividad se realizó una charla introductoria institucional y una presentación sobre el papel de la mujer en la ciencia. Además, Florencia Irigoín contó su experiencia como mujer y científica nacida en Minas. Finalmente, la actividad concluyó con tres prácticas de laboratorio con activa participación de las jóvenes.

<http://pasteur.uy/novedades/recibimos-visitas-desde-lavalleja-y-rocha/>

2018/Noviembre

Aportes a la discusión en el taller sobre el SNI:

Fuimos consultados por el CITE-IP (ex JIT) para generar insumos y propuestas de acciones colaborando en la participación del director del IPMon en un taller de discusión y evaluación el SNI.

Las acciones propuestas para mitigar los sesgos de género tanto en el ingreso como en la progresión en el SNI fueron las siguientes:

- (1)** Asegurar una composición paritaria 50/50 de mujeres y hombres en las comisiones evaluadoras.
- (2)** Garantizar anonimato de los evaluados. Esto se puede lograr separando un etapa de calificación basada en indicadores descriptivos (ej. cantidad de publicaciones, contribución del autor, revista, etc.), separada de una etapa de validación donde únicamente se constate la veracidad de la información.
- (3)** Generar instrumentos y promover acciones que tiendan a mejorar las oportunidades de desarrollo del CV para mujeres investigadoras.

2018/Noviembre

Ciclo de WEPS ONU Mujeres en el World Trade Center Auditorium. Principios de empoderamiento de las mujeres y herramientas de auto diagnóstico.

<http://deres.org.uy/talleres-weps-de-onu-mujeres-comenzaran-el-4-de-octubre/>

2018/Noviembre

Realización de un documento conjunto con Alicia Bentancor para lograr una propuesta de acercamiento entre Institut Pasteur de Montevideo y Fundación ITAU. Esta interacción presenta perspectivas muy interesantes y la propuesta fue muy bien recibida quedando abierta la posibilidad de contar con el apoyo de ITAU para el desarrollo de actividades concretas a definir enmarcadas en la temática de género.

2018/Noviembre

Nos pusimos en contacto con el **Grupo Derecho y Género de la Facultad de Derecho**, miembro fundador de la Red Temática de Estudios de Género de la Universidad de la República (UdelaR). Este grupo tiene por objetivo abordar de manera interdisciplinaria la temática de Género con el propósito de incorporar este enfoque en las diversas carreras dictadas en Facultad de Derecho, así como tareas de extensión incluyendo instancias de **formación y sensibilización** en distintas organizaciones. En base a esto, con la colaboración de las Dras. Mariela Cajiga y Silvia Camejo surgió la posibilidad de realizar un taller de capacitación en dos jornadas de 3 horas cada una, dirigido a todas las personas que están trabajando en el tema de género extendiéndola a las que implementarán el modelo y tomarán decisiones sobre las políticas de género. Dicha capacitación, con la aprobación de la nueva dirección del Instituto, se realizará a mediados de marzo del año 2019. La propuesta de taller incluye temas de conceptos generales sobre sexo y género, igualdad y derechos humanos y violencia basada en género

2018/Octubre

Participación en el desayuno de trabajo A 10 años del Modelo de Gestión de Calidad con Equidad de Género: **“Buenas prácticas Laborales con Equidad de Género**, realizado en el Four Seasons que contó con la presencia de la Subsecretaria MIDES Ana Olivera, la Directora INMUJERES Mariella Mazzotti y por ONU Mujeres Magdalena Furtado.

<http://www.inmujeres.gub.uy/104689/seminario-de-buenas%C2%A0practicas-laborales%C2%A0con-equidad-de-genero?idref=27940>

2018/Septiembre

Colaboración en la realización de la Página Web del IP en la temática específica de la Comisión de Género:

<http://pasteur.uy/institucional/comisiones/>

Participación de Victoria Prieto como panelista en el ciclo Mujeres en la ciencia organizado por la organización sin fines de lucro "**Mujeres a Contracorriente**" en la sede de la **Unión Europea**.

2018/Agosto

Organización de la charla participativa a cargo de **Jana Hertz Rodríguez**, Dra. Grado 5 en matemática y vicepresidenta por América Latina y el Caribe de la Organización para las **Mujeres en Ciencia para el Mundo en Desarrollo** (OWSD). Presentó "Mujeres en Ciencia en Latinoamérica y el Caribe" en donde se discutieron temas como la realidad de las mujeres en ciencia en la región y en el mundo, los obstáculos que aún existen y qué se puede hacer para mejorar la situación, y se conversó sobre la OWSD.

<https://owsd.net/network/latin-america-caribbean>

2018/Junio

Fuimos consultados y colaboramos con integrantes de la subcomisión de Admisión y Seguimiento de Estudiantes (SIS) del **PEDECIBA Biología** en la redacción sobre nuevas prórrogas para las defensas de tesis de los estudiantes.

http://www.pedeciba.edu.uy/pedeciba/resoluciones/actas/BIO/BIO_CCA_2018_0710.pdf

2018/Mayo

Participación en las Jornadas de "**Actualización en Acoso Sexual Laboral en el marco de implementación del Modelo de Calidad con Equidad de Género**" organizadas por INMUJERES.

http://www.inmujeres.gub.uy/innovaportal/file/20550/1/guia_acoso_sexual_laboral_final_1105_web.pdf

2018/Abril

Colaboración en el llamado de la **Beca Dra. Paulina Luisi** y participación en la evaluación de la misma.

2018/Marzo

En el marco del Día Internacional de la Mujer, la Comisión de Género organizó el seminario “Desigualdades de género en Uruguay: dimensiones e indicadores principales” de **Karina Batthyány**, profesora titular del departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales.

<http://www.universidad.edu.uy/prensa/renderItem/itemId/41780>

Presentación del Modelo de Calidad con Equidad de Género a todos los integrantes del Instituto a cargo de Claudia Ortega

2018/Febrero

Presentación del Modelo de Calidad con Equidad de Género en la reunión de Pls del instituto a cargo de Natalia Lago.

Contacto:

genero@pasteur.edu.uy